

TESTETISCO

PART II—Section 3—Sub-section (i)

# प्राधिकार से प्रकारित PUBLISHED BY AUTHORITY

स्रो. 511

3129 GI/90

नई बिल्ली, स्कवार, नवस्वर 23. 1990/ अग्रहाज्य 2, 1912

No. 511] NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 23, 1990/AGRAHAYANA 2, 1912

इस भाग में भिन्न पष्ठ संख्या वो जातो है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सको

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# वरत्र मंत्राखय

विकास आयुवन (हस्तमित्य) कार्यानय नर्ड दिन्ती, 22 नवस्थर, 1990

### ग्रधिसुधना

- सा. का. नि. 921(अ) :-- राष्ट्रपांत, संविधान के अनुष्ठिव 309 के परन्तुक हारा प्रवस्त एक्तियों का प्रयोग करते हुए और आखिल भारतीय हुस्तियित्व बोई (कालीन प्रणिक्षण घिकारी) कालीन बुनाई प्रशिक्षण केन्द्र, अखिल भारतीय हुस्तियित्व बोई) भर्ती नियम, 1979 का घिकमण करते हुए, उन नियमों को छोड़कर जिनपर प्रधिकमण से पहले कार्रवाई की जा चुकी है या की जाती हैं, विकास आयुक्त (हम्तिणित्व) कार्यालय के अरन्ति कालीन प्रशिक्षण चिकारी एवं कार्यालय अधिका के पदों की पद्धित का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--
- 1. संभिष्त गीर्षक एवं प्रारम्भ, (1) ये मियम विकास स्रायुक्त (हस्तणिल्प) कार्यालय (कालीन प्रशिक्षण स्रधिकारी एवं कार्यालय पश्रीजक) भर्ती नियम 1990 कहे जा सकेर्गे।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्न में प्रकाणन की सारीख से प्रयुक्त होंने।
  - विनियोग ये नियम संखम्न अनुसूची के कालम 1 में विनिदिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. पदों की लंदया, वर्गीकरण एवं वेननमान : उक्त पदों की संदेश, उनका वर्गीकरण द्यार उनसे गंदिवर विजनान दन नियमों के गाथ संदर्भ ंप्रदृष्ट्या : के कालम 2 से 4 तक में दिए गए श्रदुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा एवं अन्य श्रहंताएं आदि: गर्ती ही पद्धति, धायु-धीमा, श्रहंताएं एवं उतने संबंधि। अन्य विषय जा। शतुत्र्वी के कार्यन 5 से 14 तक में दिए गए श्रमुसार होंगे।

(1)

एवं श्रीनगर

- 5. निरहेसाएं : बह व्यक्ति
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पत्ति मा परनी जीविश है, विवाह किया है या
- (छ) जिसने प्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विश्वाह किया है,

उन्त पद पर निमुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परस्थु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के अन्य प्रकार को लागू वैयक्तिक विधि के व्यक्षीन अनुसेय हैं भीर ऐसा करने के लिए अन्य भाधार विधासन है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

त. मिथिल करने की णक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह मक्ष हो कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है यहा पर इसके किए को कारण है. उन्हें लेखबड़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी यर्ग या प्रयंग के व्यक्तियों के संबंध में धावेश द्वारा शिविल कर सकेकी।

7. क्यावृत्ति : इस नियमों की कोई भी वास ऐसे आरक्षणों, बायु सीमा में छूट शौर झन्य रियायतों पर प्रभाव महीं उन्तेगी जिनका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए धादेणों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अस्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियो के लिए उपशंध करना धरेकिस है :

<b>श्रनुस्</b> ची					
पद का लाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	त्रेतनमान	प्रवरण श्रथवा भ्रप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीववारों के लिए बागु सीमा
1	2	3	,1	5	6
(1) कालीन प्रशिक्षण अधि- कारी, कालीन चुनाई प्रशि-', क्षण केन्द्र चिकास ग्रायुक्त (हम्सणिच्य) कार्यालय	225* (1990)	सामान्य केन्द्रीय तेवा वर्ष 'ग' प्रक्षिपिक वर्गीय ध्रमज- पन्निम	1600-50-2300-4。 元,-60-2660年。	लाग् नहीं होता	28 यपं तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी प्रादेणों/अनुषेशों के अनुसार सरकारी कर्मणारियों के कि 35 वपं तक की भूट) टिप्पणी 1. आयु सीमा निष्ठ रित करने वाली निर्णाय तिथि भारत में अन्ध्र्यींभयों यावेवन पत्र प्राप्त फरने व सीतम तिथि होगी (न क्रियम, मिण्यु गागलंड, लिपुरा, सिविक्त तम्मू एप्रं कस्मीर राज्य क लहाल स्विजन, लाहौस प्रस्तिति जिला एवं हिमामस प्रवे के सम्बा जिले का पांची सब विवीजन, अण्डमान एवं निक्तोल द्वीप समूह का संघ शासित से मचवा लक्षत्वीप संघ णारि सेच के लिए निर्धारित अति निधि होगी)। टिप्पणी 2: गोजगार कार्याल के सम्यधियों के लिए मा सीमा निर्धारित करने वा निर्णायक तिथि बहु मंदि तिथि होगी जिस तिथि प्र रोजगार कार्यालयों को सम्ध् वियों के नाम नाभित करने व कहा गया है।
(2) कार्यालय अधीक्षय विकल्प आयुग्स (हम्सणिन्प) कार्यालय क्षेत्रीय प्रशासनिक कक्ष, वाराणमी	02* (1990) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के श्रद्ध्याधीम)	मामान्य केन्द्रीय सेथा वर्ग "ग" प्रलिपिक्यर्गीय अराजपित्रक	1600-50-2300 <b>-</b> ₹. ये60-2660 ह.	लायू नहीं क्षेत	लाग् नश्रीं होता

[भोग 🍱 खण्ट ।।(i)]	भारतं का राजधकः ज्ञानधारण 3						
क्या केन्द्रीय मिनिल सेया (पेंणन) नियम, 1972 के नियम 30 के जीतगैरा गॉदिल मेवा यभी का लाभ प्राहम है ?	सीधी मर्री वाले उम्मीदवारों के लिए श्रमेकिन शैक्षिक एवं अन्य ग्रहेंताएं	नया सीठी भर्ती वाले उम्मी- परिश्वीक्षा भी सब दबारों के लिए निर्जारित झामु जिद्दे कोई है तो एवं मैक्षिक स्रष्टुंताएं घोन्सति की दबा में स्वामु होंगी या नहीं		र्शिय भतों की पद्धांत सीबी भतों द्वारा यो प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिशुप्ति या स्थाना- करण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वासी रिक्तियों की प्रतिसत्तता।			
7	ĸ	b	10	11			
	भिनवार्य : मृत्यताप्राप्यः विस्विषयानयः की उपाधि विक्रमीयः	1. लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्नी			
	ा कालीन उद्योग का क्रान						
	<ol> <li>हस्तिक्षस्य अथवा लघु उद्योग के विकास कार्य अथवा सांदियकी आंकड़ों को एकछ करने, समैकित करने तथा अतिपाचित करने में अनुभव एवं योग्यता</li> </ol>						
		2 नागू नहीं होता व	ण् नहीं होता	म्थानस्तिरण क्वाचा			
प्रोन्स्कि अवना प्रतिनियुक्ति प्रपत्ना स्थार्यास्तरण द्वारा भती के मामसे में के बेड जिनसे प्रोन्तित घथना प्र	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो	उसका गठन यया है <sup>9</sup>		्रेगी परिस्थितियां जिसमें भर्त करते समय संघ स्रोक सेवा श्रायोग ने परामर्श किया जाना			
नियुष्टित अदयर रशतसम्बरण किया । जाना है।			ı	ਜੈ ! -			
12.	13			14			
1. चाप्रु हहीं होता	पुष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति  1. संयुक्त विभाग भायुक्त (हस्तविक्त) (वि		~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	ः			
	<ol> <li>संगुक्त विकास भ्रामुक्त (हस्तिणिल्प) (वि उ उप निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय), क्षेर (जम्मू एवं कम्मीर)/वाराणमी (उत्तर प्रदे</li> </ol>	२४ से संबंधिस) शेय प्रणासनिक कक्ष, श्रीनगर	-सदस्य -सदस्य	Ang Mai Balli			
<ol> <li>स्थानान्तरण कालीन प्रिमिक्षण मित्रकारियों में री स्थानान्तरण</li> </ol>	उ उप निदेशक (प्रशासन एवं समन्यय), क्षेर	तथ से संबंधित) शिय प्रणामनिक कक्ष, श्रीनगर ण) : : ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! !	–मदस्य –श्र <b>ध्य</b> क्ष <del>–</del> मदम्य	लाग नहीं होता			

### MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd November, 1990

- G.S.R. 921 (E).—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board (Carpet Training Officers, Carpet Weaving Training Centres of the All India Handicrafts Board) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Carpet Training Officer and Office Superintendent under the office of Davelopment Commissioner (Handicrafts), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handieraits) (Curpet Training Officer and Office Superintendent) Recruitment Rules, 1990.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
  - 2. Application .- These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
- 4. Mothod of rescritment, ago limit and other qualifications are one.—The method of rescritment, ago limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualification .- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central G wornment may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other perty to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation, of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving—Northing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDUI E

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3 1	4	5
(1) Carest Training Offer, Carpet Weaving Training Centre, Office of the Devel Commissioner (Handicraf	opment	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Not applicable
(2) Office Superint endent, Of the Development Commis (Handicrafts), Field Adm Cells, Varanasi & Srinagar (*Subject to variation d.p. ad	ssion r (1990) inistrative, r.	Non-Gazetted.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Not applicable

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

б

1

8

(1) Upto 28 years.

(R slaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government)

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megli Lyy, Arun chal Pradesh Mizoram M nipur N galand, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

No

Essential:

Degree of a recognise d university.

Desirable:

1. Knowledge of Carpet Industry.

2. Experience and aptitude in development work of Handicrafts or Small Scale Industry

OR

collection, compilation and interpretation of statistical data.

(2)

Notapplicable

No

Net applicable

9	10	11	12 -	13	14
(1) Natapplicable 2 years	2 years	Direct rectt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applies ble
				1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Dealing with the administration)—Chairman	
			<ol> <li>Joint Development Comissioner (Handicrafts)</li> <li>(Dealing with the subject)</li> <li>Member</li> </ol>		
				3. Deputy Director (Administrative Cell, Srinagar (Jammu &	
				Kashmir)/Varanasi (Uttar Pradesh)—Member	

9	10	11	· 12 ·	13	14
(2) Notappicable	Nota pplica ble	By transfer		Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Joint Development Commissione (Handicrafts) (Dealing with the Administration) - Chairman	Nova pplica ble
				2. Joint Development Commissione (Handicrafts) (Dealing with the subject)— Member	
				3. Deputy Director (Administration & Coordination), Field Administrative Cell, Srinagar (Jamnu & Kashmir)/Varanasi Uttar Prade, h)—Member	

[No.2/1/90-AD-II]

G. SUDHIR, Ji. Development Commissioner (Handicrafts) for Development Commissioner (Handicrafts)